

LES PARCOURS ACADEMIQUES AU CNRS

François Leblanc

Délégué Scientifique Affaires Spatiales du CNRS / INSU

LE CNRS EN QUELQUES DIAPOS

RECHERCHE

+ DE

1 000

Laboratoires en France

10

Instituts scientifiques

PUBLICATIONS

en 2020

+ DE

60%

des publications avec
un laboratoire étranger

PRÈS DE

70%

des publications
en accès ouvert

Ressources Humaines

+ DE

32 000

Employés et employées

200

Métiers d'accompagnement

BUDGET

PRÈS DE

3,6

Milliards d'euros en 2020

DONT

900

Millions d'euros de ressources propres



NOTRE ORGANISATION

10 Instituts scientifiques

18 Délégations régionales

15 Directions fonctionnelles

Conseil d'administration

Direction générale

Direction générale déléguée à la
SCIENCE

Direction générale déléguée aux
RESSOURCES

Direction générale déléguée à l'
INNOVATION



LE PARCOURS ACADEMIQUES

Les métiers de la recherche

- **Emploi scientifique**

<https://carrieres.cnrs.fr/les-metiers-de-la-recherche/>

- Principale voie de recrutement : les chercheurs « Chargé de Recherche de Classe Normale » CRCN : environ 260 postes par an répartis sur l'ensemble des sections
- Le recrutement des Chaires de professeur junior CPJ. Cette modalité pourrait être mise en sommeil en raison du contexte budgétaire mais 53 postes avaient été ouverts en 2024.

<https://www.cnrs.fr/fr/actualite/ouverture-de-la-campagne-de-recrutement-des-chaire-de-professeur-junior-2024>

- **Emploi ingénieur**

<https://carrieres.cnrs.fr/les-metiers-de-laccompagnement-a-la-recherche/>

- Par voie de concours : 310 Ingénieurs et techniciens IT par an, les concours ingénieurs de recherche IR sont particulièrement ouverts aux personnes ayant une thèse mais souhaitant s'impliquer dans la R&D technologique. Le taux de pression est de moins de 1 pour 10 dans les BAP techniques
- Par voie de CDD qui est la meilleure porte d'entrée dans un labo : toutes les offres sont là et sont ouvertes au fil de l'eau <https://emploi.cnrs.fr/Recherche.aspx?bassin=INDEF&type=ITACDD&texte=>
- Par voie de CDI dit de mission (> 6ans) et lié à un projet particulier dont le temps de réalisation est réputé long mais n'occupant pas un emploi pérenne (de plus en plus utilisé dans le spatial). Les annonces sont au même endroit que pour les CDD.

Focus sur les emplois de la recherche

L'exemple de la section 17

En quelques mots Système solaire et Univers Lointain

<https://section17.obspm.fr/>

282 chercheurs, 220 CNAP (Astronomes), 230 Enseignants Universitaires, 40 Ingénieur de Recherche (CEA)

Compte rendu d'activité 2024 de la section 17

Concours externe 209 candidats (37% de plus qu'en 2023)

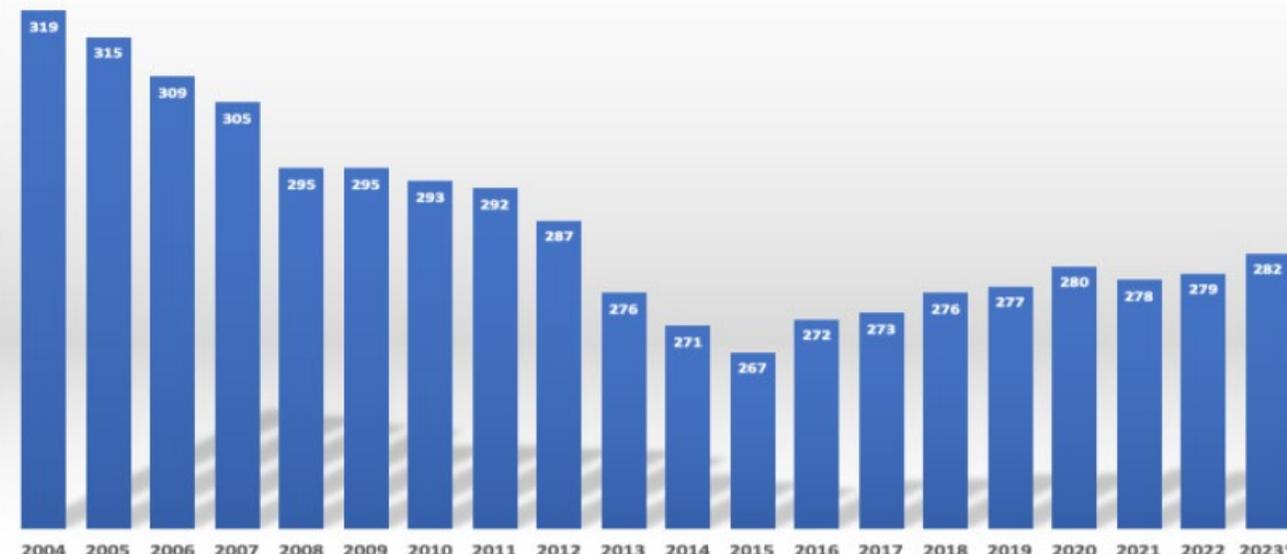
39 candidatures auditionnées (médiane thèse + 5.5)

→ 6 postes de Chargé de Recherche de Classe Normale (CRCN) et de 2 Directeurs de Recherche

Rapport de conjoncture 2022 – 2024 de la section 17

- 23 chercheurs et chercheuses CNRS recrutés entre 2022-2024
- 14 recrutements d'astronomes adjoint.e.s du CNAP,
- 8 recrutements de maîtres et maîtresses de conférence et chaires de professeur.e junior et
- 3 recrutements d'ingénieur.e.s-chercheur.se.s

CH titulaires CNRS évalués par la Section 17
(source Bilans Sociaux du CNRS)



Focus sur les emplois de la recherche

L'exemple de la section 19

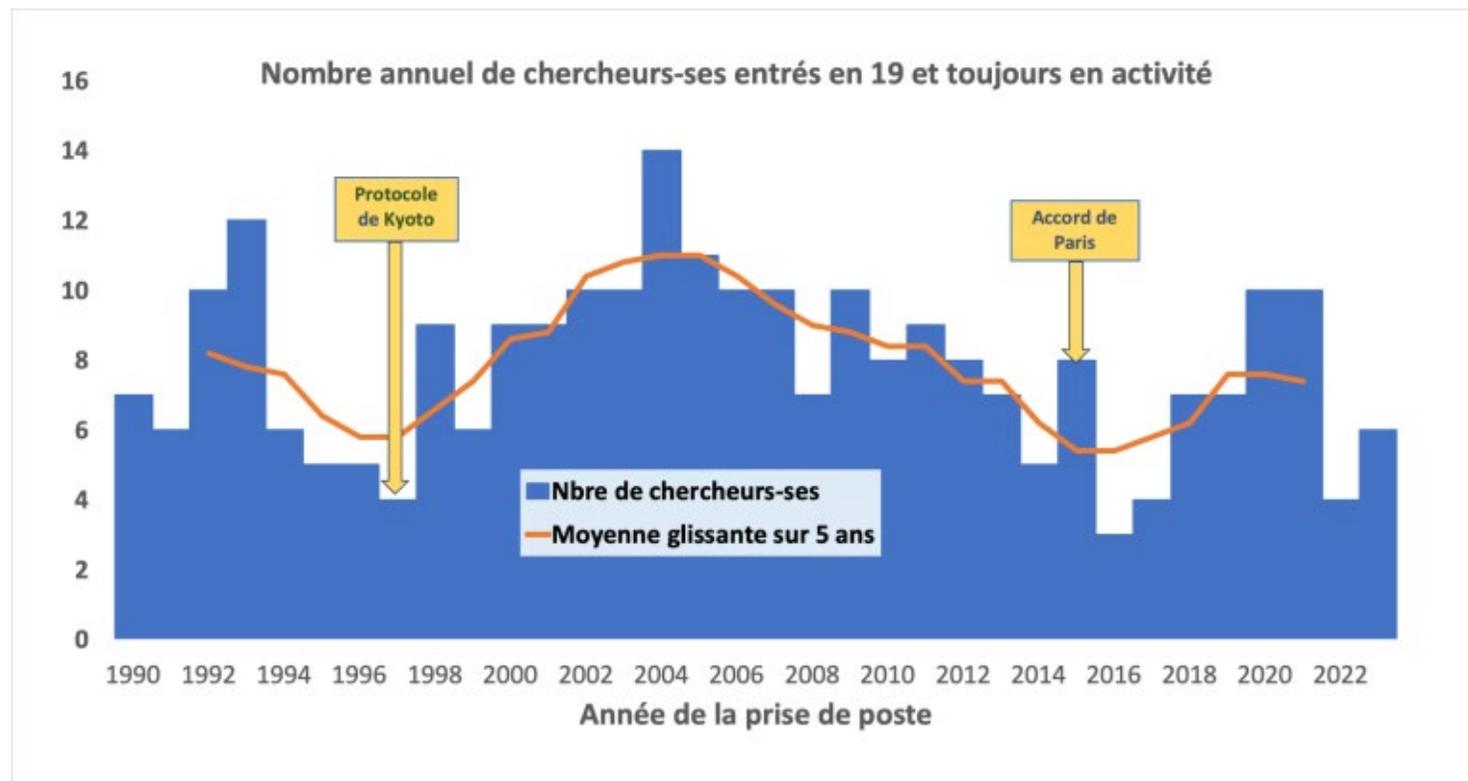
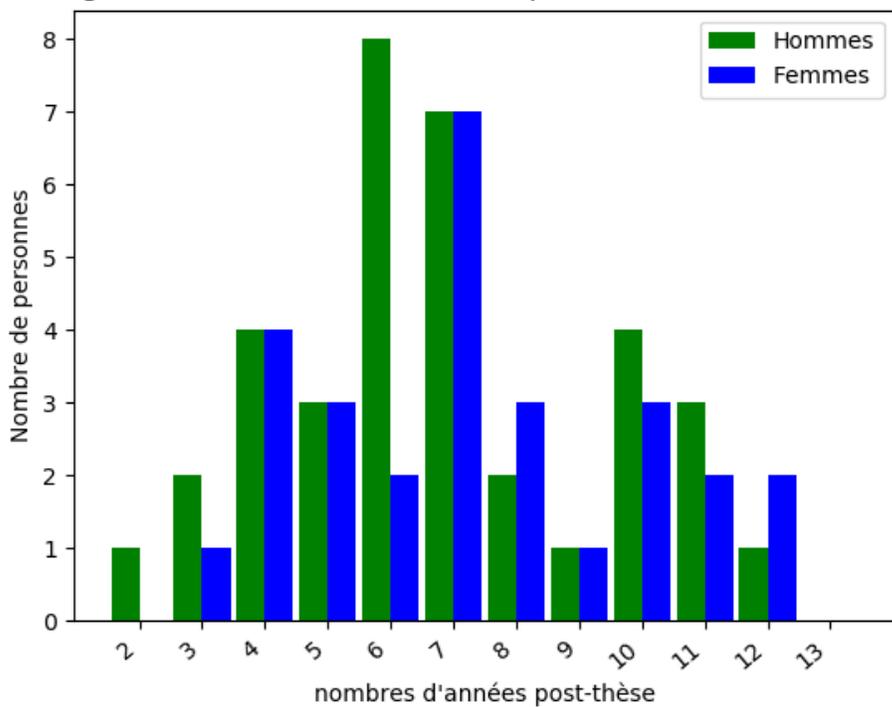
En quelques mots Système terre: enveloppes superficielles
292 chercheurs

<https://sites.google.com/view/section-19-du-cnrs/accueil>

Rapport de conjoncture 2019 – 2024

Entre 1 et 6 tentatives avant recrutement

Histogramme des nombres d'années post-thèse lors du recrutement



Entre 6 à 8 postes recrutements chaque année

Critères de recrutement (Rapport section 17, 2024)

1. Qualité de la production scientifique et portée des résultats

(publications, développement et mise à disposition de méthodes, d'outils ou d'instruments)

2. Autonomie, vision à long terme et recul sur son domaine de recherche

3. Pertinence scientifique du projet, et son insertion dans le paysage scientifique français

Le dossier

Un CV détaillé, bien agencé, ordonné, daté, une liste complète de publications

Texte concis et pertinent présentant:

- **le rapport de recherche** : les résultats principaux et méthodes employées, leur contexte et leurs points forts
- **le projet** : précis et ambitieux, mettant en avant les spécificités et atouts pour le mener à bien. Se projeter à long terme (mais éviter la *roadmap* de la discipline...)

L'audition

- **information mise en contexte et hiérarchisée** une fois le contexte posé, ne pas hésiter à être technique
- **apport personnel à la recherche mis en valeur** (en particulier si dans un grand consortium)
- **présentation du projet portant une vision claire et ambitieuse**
- Questions:
 - Eviter à la fois les réponses a minima ou trop longues
 - Répondre autant que possible de manière quantitative

Le corps des CNAP (Conseil National des Astronomes et Physiciens)

<https://cnap.obspm.fr/>

En quelques mots

CNAP = enseignants-chercheurs en gestion nationale associés à des ANO (actions nationales pour l'observation)

3 sections:

Astronomie (106 Astronomes (AST), 122 Astronomes Adjoint (ASAD))

Terre Interne (32 PHYS, 46 PHYSAD)

Surfaces continentales-Océan-Atmosphère (16 PHYS, 30 PHYSAD)

Missions = Recherche (50%) + Service d'Observation (33%) + enseignement (17% = 66h ETD)

Critères de recrutement (rapport CNAP, concours 2024, 4 ASD pour 91 candidatures)

- **la qualité scientifique du candidat :**
 - connaissances et compétences scientifiques et techniques
 - aptitudes à la recherche (autonomie, capacité à élaborer et réaliser un programme de recherche)
- **la qualité des travaux de recherche et du projet :**
 - qualité et visibilité de la production scientifique du candidat
 - pertinence du projet de recherche, vision dans le contexte de la discipline
- **l'adéquation du profil et des compétences du candidat aux tâches de services proposées dans le cadre des Services Nationaux d'Observation labellisés par l'INSU**
- **l'enseignement et la diffusion des connaissances (expérience, motivations, projets)**
- **l'insertion dans le système de recherche (laboratoire, observatoire, et aussi au niveau national et international)**

Une quinzaine de postes ouverts chaque année (CNRS, CNAP, Universités...)

→ **Bien préparer sa candidature (le plus tôt possible)**

le dossier (projet de recherche et insertion dans les labos français)

l'audition (entre 10 et 15 mn!)

Calendrier typique des concours

Publication du concours en fin d'année

Dossier entre 15 et 20 pages à déposer 1 mois plus tard

Présélection fin février/début mars (candidat auditionné ou non)

Audition en avril

Prise de fonction Septembre pour 1 an de stage avant titularisation